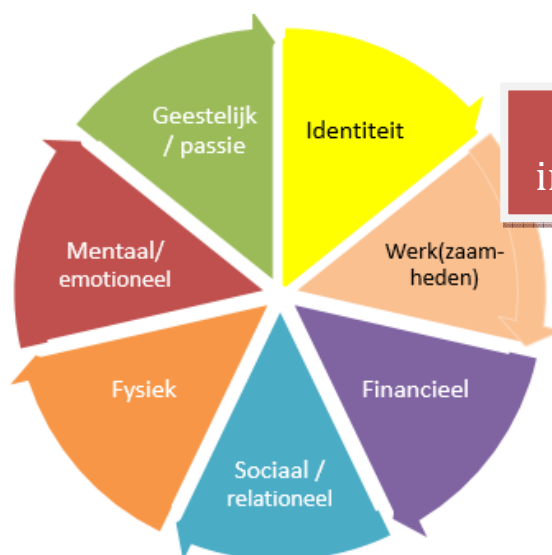




JobGroups Arnhem

Werkloosheid kan een hele grote impact op je hebben. Wij onderscheiden 7 gebieden waar de (gevolgen) van de werkloosheid je kunnen raken. Toch hebben wij ontdekt dat de ondersteuning vanuit de burgerlijke gemeente en samenleving zich vooral richten op het compartiment “werkzaamheden” (roze compartiment) en “financiën” (paarse compartiment). Het eerste onderdeel gaat over hoe te solliciteren, netwerken, brieven schrijven etc.. Het tweede compartiment over hoe financieel rond te komen. Er blijven echter nog 5 compartimenten over die eveneens cruciaal kunnen zijn. Wij denken dat elke werkzoekende op een of andere manier bewust of onbewust met alle 7 compartimenten zal moeten dealen. Als je dat alleen moet doen is dat heel zwaar. JobGroups is ontwikkeld om samen met anderen door de periode van werkzoeken heen te komen. Als vervolg stap (of parallel) kunnen deelnemers gekoppeld worden aan een jobmaatje.



Aanmelden kan via
info@jobzzpmaatje.nl

JobGroups Arnhem is een samenwerking van Stichting JobHulpmaatje Nederland en Stichting jobzzpmaatje en is een eigentijdse presentatie- en sollicitatietraining voor werkzoekenden. Middels een laagdrempelig ontmoetingsprogramma, een inhoudelijk stappenplan, wederzijdse aandacht en betrokkenheid leren deelnemers (werkzoekende met bijstandsuitkering uit de gemeente Arnhem) op een nieuwe manier naar zichzelf te

www.026aanhewerk.nl

kijken. Deelnemers worden stapsgewijs bewust gemaakt van hun sterke kanten en treden met meer zelfvertrouwen de arbeidsmarkt tegemoet, met een grotere baankans tot gevolg. JobGroups Arnhem is onderscheidend door een holistische visie, professionaliteit, betrokkenheid en onafhankelijkheid.

Het programma

In een Jobgroup krijg je in zeven bijeenkomsten meer duidelijkheid over wie je bent, wat je wil en kan. We werken toe naar een elevator pitch.

Je bent op zoek naar een baan. Maar hoe pak je dat tegenwoordig aan? Hoe schrijf je een aantrekkelijk LinkedIn profiel? En wat zet je wel en niet op je CV? Belangrijker nog, hoe weet je welke vacatures goed bij je passen? Waar kan jij je gaven en talenten het beste kwijt?

Een JobGroup kan je helpen om en antwoord te zoeken op deze vragen. Een JobGroup wordt geleid door enthousiaste vrijwillige trainers, die een speciale opleiding gevolgd hebben en ook vanuit hun eigen werkervaring veel te bieden hebben. Er doen maximaal 15 mensen mee aan een JobGroup, omdat persoonlijk contact voorop staat. De bedoeling is om ervaringen uit te wisselen en elkaar een stap verder te helpen.

Elke bijeenkomst volgt het volgende format:

- Intro: Inloop met koffie en thee, kennismaking
- JobTalk: Korte Interactieve workshop
- Grouptalk: Opdrachten in kleine groepjes om feedback van elkaar te krijgen
- Afterparty: Blijf napraten en vraag individueel advies aan de coaches

In zeven stappen werken we toe naar het doel van de bijeenkomst, een elevator pitch! In een elevator pitch presenteer je kort en aansprekend wie je bent, wat je kan en waar je naar op zoek bent. In de voorafgaande bijeenkomsten verzamel je de informatie die je nodig hebt om zelfverzekerd jezelf te presenteren.

1. Wie ben ik? Wat vind ik belangrijk in een nieuwe baan? Waar wil ik nog verder in groeien?
2. Wat belemmert mij? Wat zijn belemmerende overtuigingen en hoe kan ik deze ombuigen in helpende overtuigingen?
3. Wat kan ik? Wat zijn mijn competenties? Hoe kan ik deze competenties concreet herkennen in specifieke situaties?
4. Wat wil ik? Maak een bucketlist voor alle terreinen van je leven!
5. Wat zoek ik? Ga op zoek naar vacatures. Niet alleen voor jezelf, maar ook voor een mededeelnemer.
6. Hoe presenteer ik mezelf? Leer tips&tricks om jezelf goed te laten zien op social media
7. Dit ben ik! Tijd om je elevatorpitch te laten horen. Een deskundige geeft feedback